

Pequenas melhorias, grande impacto.

Colete ideias de melhoria de todos os níveis. Avalie, implemente e meça os resultados. Transforme o que o chão de fábrica enxerga em ganhos duradouros.

Peças fora do alcance no posto de montagem 3

Autor Tiago Ribeiro
Equipe Linha de montagem 2

Local Joinville
Categoria Ergonomia

Criado em 24/08/2026
Aberto há 25 dias

Etapas do Kaizen
Rascunho Aprovado para implementação Implementado Publicado

Ideia de melhoria (antes)
Caixas atrás e ao lado do operador. A cada ciclo, ele gira o corpo e se estica.

Resultado (depois)
Caixas em um trilho na frente do dispositivo. Ciclo 40% mais rápido, sem girar o corpo.

Pontuação do Kaizen Bloqueado

Impacto 1 3 5

Originalidade 1 3 5

Viabilidade 1 3 5

Pontuação total 11

Ações

- Instalar trilho de caixas na frent... E. Lima 04/09
- Atualizar a instrução de trabal... D. Souza 11/09

Resumo de impacto

Impacto	Ganho / benefício	Período
Tempo de ciclo	-40%	desde 09/2026
Horas poupadas	310 h / ano	09/2026 – 08/2027
Segurança	-1 (ergonomia)	desde 09/2026

Enviar

Aprovar e pontuar

Implementar

Publicar

As melhores ideias não tinham para onde ir

Quem fazia o trabalho via o desperdício todos os dias. Mas não havia como enviar uma ideia, nem processo para avaliá-la, nem retorno. As pessoas pararam de sugerir. A melhoria virou iniciativa de cima para baixo, em vez de hábito diário.

- Todos podem enviar ideias
- Implementação acompanhada

Agora cada ideia tem um caminho

O TeamGuru dá a cada colaborador um jeito simples de enviar uma ideia de melhoria de qualquer dispositivo. Cada ideia é pontuada, aprovada e acompanhada da proposta até o resultado verificado. As melhorias comprovadas passam para a etapa Publicado, onde as outras unidades podem encontrá-las e copiar o que funciona.

- Critérios de avaliação estruturados
- Ganhos e indicadores de impacto acompanhados

COMO FUNCIONA

Point Kaizen: o operador enxerga, a empresa inteira vê o resultado

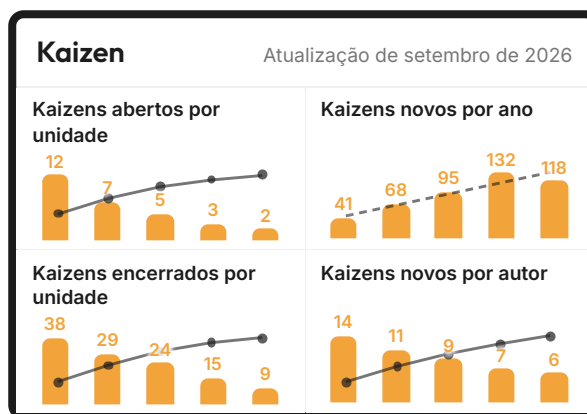
- 1 O operador registra em dois minutos**
Um título, uma frase e uma foto de como está hoje. Na língua dele, pelo celular ou pelo terminal da linha. Os operadores entram como usuários light: uma tela mais simples, só com o que o chão de fábrica precisa, e licença mais barata.
- 2 Seu fluxo de aprovação, com suas etapas**
Rascunho, Aprovado para implementação, Implementado, Publicado. Foi assim que um fabricante configurou. O seu pode ter três etapas ou seis, com os nomes que o seu pessoal usa. O supervisor comenta direto no kaizen e marca com @ quem precisa dar uma olhada.
- 3 Toda linha pontua do mesmo jeito**
Impacto, originalidade, viabilidade: 1, 3 ou 5 pontos cada, e um total que o comitê usa para ordenar as ideias. Nas etapas seguintes a pontuação fica bloqueada, e ninguém a muda depois. Você define os critérios e os pontos do seu programa.
- 4 Antes, depois e quem fez o quê**
Cada ação tem responsável, prazo e percentual concluído, e fica nos Planos de ação junto com o resto do trabalho da planta. Quando termina, a foto do depois vai para o lado da foto do antes. Em três segundos qualquer um vê o que mudou.
- 5 A diretoria vê a empresa inteira em uma página**
O módulo Relatórios junta todos os kaizens em um relatório só: abertos e encerrados por unidade, ideias novas por ano e quem as envia. Coloque na TV do quadro SQDIP, mande em PDF todo mês e agradeça pelo nome a quem está no topo da lista.



Antes se esticando para trás e girando a cada ciclo



Depois caixas na frente do dispositivo, ciclo 40% mais rápido



O que você ganha

Todo operador participa

Os operadores entram como usuários light: licença mais barata e uma tela só com o que o chão de fábrica precisa. Assim dá para colocar a equipe inteira no sistema, não só os supervisores.

Mesma pontuação em toda unidade

Impacto, originalidade e viabilidade: 1, 3 ou 5 pontos cada, igual em todas as unidades. Ideias de plantas diferentes ficam comparáveis, e depois da decisão a pontuação é bloqueada.

Nada fica parado entre as etapas

Cada kaizen mostra em que etapa está e há quantos dias está aberto. Cada ação tem responsável, prazo e percentual concluído, e fica nos Planos de ação junto com o resto do trabalho da planta.

Ganho em reais e em horas

Ative o Resumo de impacto e cada kaizen registra o que mudou: tempo de ciclo, horas, refugo, risco de acidente, com o período em que se aplica e uma série de ganhos semanal ou mensal. Com cálculos automáticos no módulo de métricas, você pode somar tudo por unidade e por ano, nos mesmos dashboards e relatórios dos KPIs da planta.

Veja com os seus próprios processos

Agende uma demo e veja como funcionaria na sua fábrica.

www.teamguru.com