

Małe ulepszenia, wielki wpływ.

Zbieraj pomysły ulepszeń ze wszystkich poziomów. Oceniaj, wdrażaj i mierz wyniki. Zamień lekcje z pierwszej linii w trwałe korzyści.

💡 Części poza zasięgiem na stanowisku 3

Zgłaszający Tomasz Nowak
Zespół Montaż, linia 2

Lokalizacja Tychy
Kategoria Ergonomia

Utworzono 24.08.2026
Otwarte 25 dni

Etapy Kaizen

✓ Szkiec

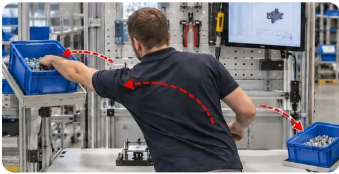
✓ Do wdrożenia

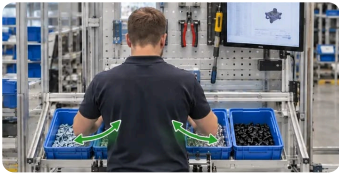
✓ Wdrożone

● Opublikowane

Pomysł usprawnienia (przed)
Pojemniki za plecami i z boku operatora. W każdym cyklu obrót i sięganie do tyłu.

Efekt (po)
Pojemniki na listwie przed przyrządem. Cykl krótszy o 40%, bez obracania się.





AK Anna Kowalczyk @Ewa Zielińska Dobry pomysł, proszę o ocenę. Czy UR zamontuje listwę jeszcze w tym miesiącu?

Ocena Kaizen 🔒 Zablokowane

Efekt

1 3 5

Oryginalność

1 3 5

Wykonalność

1 3 5

Suma punktów 11

Działania

✓ Zamontować listwę na poje... E. Zielińska 04.09

✓ Poprawić instrukcję stano... A. Kowalczyk 11.09

Podsumowanie efektów

Efekt	Oszczędność / korzyść	Okres
Czas cyklu	-40%	od 09.2026
Godziny	310 h / rok	09.2026 – 08.2027
Ryzyka BHP	-1 (ergonomia)	od 09.2026

Zgłoszenie

Akceptacja i ocena

Wdrożenie

Publikacja

Najlepsze pomysły nie miały ścieżki

Osoby wykonujące pracę widziały marnotrawstwo każdego dnia. Ale nie było sposobu na zgłoszenie pomysłu, żadnego procesu oceny i żadnej informacji zwrotnej. Przestali sugerować. Doskonalenie stało się inicjatywą z góry w dół zamiast codziennym nawykiem.

- ✓ Każdy może zgłaszać pomysły
- ✓ Postęp wdrożenia śledzony

Teraz każdy pomysł ma ścieżkę

Każdy pracownik zgłasza pomysł z telefonu albo z komputera przy linii. Pomysł zostaje oceniony, zatwierdzony i doprowadzony do potwierdzonej korzyści. Sprawdzone usprawnienia trafiają do etapu Opublikowane, gdzie inne zakłady mogą je znaleźć i skopiować.

- ✓ Strukturalne kryteria oceny
- ✓ Oszczędności i metryki wpływu śledzone

JAK TO DZIAŁA

Point Kaizen: operator zauważa, cała firma widzi efekt

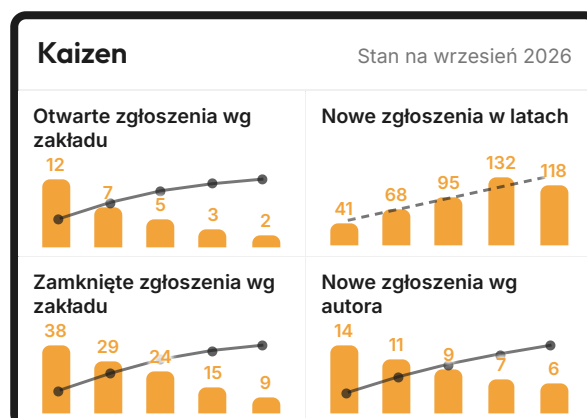
- 1 Operator zapisuje pomysł w dwie minuty**
Tytuł, jedno zdanie i zdjęcie tego, jak jest dziś. W swoim języku, z telefonu albo z terminala przy linii. Operatorzy pracują jako użytkownicy light: prostszy ekran tylko z tym, czego potrzeba na hali, i tańsza licencja.
- 2 Twoja ścieżka akceptacji, twoje nazwy etapów**
Szkic, Do wdrożenia, Wdrożone, Opublikowane. Tak ustawił to jeden producent. U ciebie mogą być trzy etapy albo sześć, nazwane tak, jak mówi się w twoim zakładzie. Mistrz komentuje wprost w zgłoszeniu i przez @ oznacza osobę, która ma rzucić okiem.
- 3 Każda linia ocenia tak samo**
Efekt, oryginalność, wykonalność: za każde 1, 3 lub 5 punktów i suma, po której komisja sortuje zgłoszenia. Na dalszych etapach ocena się blokuje, więc nikt jej potem nie poprawi. Kryteria i punkty ustawiasz pod swój program.
- 4 Przed, po i kto co zrobił**
Każde działanie ma osobę odpowiedzialną, termin i procent wykonania i trafia do List działań, obok reszty pracy zakładu. Po wdrożeniu zdjęcie „po” staje obok zdjęcia „przed”. Każdy w trzy sekundy widzi, co się zmieniło.
- 5 Zarząd widzi całą firmę w jednym raporcie**
Moduł Raporty zbiera wszystkie zgłoszenia Kaizen w jeden raport: otwarte i zamknięte według zakładów, nowe pomysły rok po roku i kto je zgłasza. Pokaż go na telewizorze przy tablicy SQDIP, wysyłaj co miesiąc jako PDF i podziękuj z nazwiska osobom na szczycie listy.



Przed sięganie do tyłu, obrót w każdym cyklu



Po pojemniki przed przyrządem, cykl krótszy o 40%



Co zyskujesz

Każdy operator bierze udział

Operatorzy pracują jako użytkownicy light: tańsza licencja i ekran tylko z tym, czego potrzeba na hali. Dzięki temu da się realnie objąć systemem całą załogę, a nie tylko mistrzów.

Ta sama punktacja w każdym zakładzie

Efekt, oryginalność i wykonalność, za każde 1, 3 lub 5 punktów, wszędzie tak samo. Pomysły z różnych zakładów da się porównać, a po decyzji ocena zostaje zablokowana.

Nic nie utknie między etapami

Przy każdym zgłoszeniu Kaizen widać, na jakim jest etapie i od ilu dni jest otwarte. Każde działanie ma osobę odpowiedzialną, termin i procent wykonania i trafia do List działań, obok całej pozostałej pracy zakładu.

Korzystać w złotych i w godzinach

Włącz Podsumowanie efektów, a każde zgłoszenie Kaizen zapisze, co zmieniło: czas cyklu, godziny, braki, ryzyko BHP. Do tego okres, którego to dotyczy, i oszczędności wpisywane co tydzień albo co miesiąc. Automatyczne obliczenia w module Dashboardy KPI pozwalają zsumować je według zakładów i lat, w tych samych dashboardach i raportach co KPI zakładu.

Zobacz to na swoich procesach

Umów demo i zobacz, jak by to działało w Twoim zakładzie.

www.teamguru.com